



*H. Moser & Cie.*  
VERY RARE

**Datum:** 30.04.2026

**Standort:** Neuhausen am Rheinfall, CH

**Anstellungsart:** Unbefristet – 100%

Die unabhängige Schweizer Uhrenmanufaktur H. Moser & Cie. stellt hochwertige Zeitmesser her, die Einfachheit und Funktionalität raffiniert kombinieren. Die in Schaffhausen verwurzelte Manufaktur ist stolz auf ihre exklusiven Produkte, die traditionsreiche Geschichte und auf Mitarbeiter, welche stets bestrebt sind, die Norm herauszufordern. Stellen Sie sich der Herausforderung und gestalten Sie die erfolgversprechende Zukunft mit!

Die Leidenschaft und der unternehmerische Spirit von H. Moser & Cie. haben die Manufaktur an die Spitze der unabhängigen Uhrmacherskunst geführt – mit einzigartigen Kreationen und einer frischen, unkonventionellen Kommunikation. In einer Welt, die sich ständig wandelt, bieten wir Ihnen die Gelegenheit, sich selbst herauszufordern. Werden Sie Teil einer über 200 Jahre alten Tradition und gestalten Sie die Zukunft der Marke in enger Zusammenarbeit mit einem jungen, dynamischen Team.

Wir suchen eine unternehmerische Persönlichkeit als

## **DIRECTOR PEOPLE & CULTURE / MITGLIED DER GL (M/W/D)**

die unsere HR-Funktion weiterentwickelt und mit uns die Zukunft bewegt.

### **Ihre Rolle**

In dieser vielseitigen Schlüsselposition gestalten Sie unsere HR-Funktion aktiv weiter und leisten einen wichtigen Beitrag zur erfolgreichen Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Sie beraten Führungskräfte in personalrelevanten Fragestellungen, begleiten organisatorische Veränderungen und setzen Impulse für eine starke Unternehmenskultur.

### **Ihre Schwerpunkte:**

- Weiterentwicklung von HR-Strukturen, Prozessen und Instrumenten
- Mitgestaltung und Umsetzung einer klaren HR-Ausrichtung
- Sparringspartner für Geschäftsleitung und Führungskräfte
- Optimierung von Recruiting und Talent Acquisition
- Aufbau eines proaktiven Talent-Finding-Ansatzes
- Förderung von Leadership, Mitarbeiterentwicklung und Engagement

In unserem Unternehmen verbinden Sie strategisches Denken mit pragmatischer Umsetzung und packen auch operativ mit an.

### **Ihr Profil:**

Sie verfügen über mehrjährige Erfahrung in einer vergleichbaren HR-Leitungsfunktion mit strategischer und operativer Verantwortung. Sie bringen fundierte Kompetenz in Recruiting und Talent Acquisition mit, entwickeln HR-Strukturen gezielt weiter und arbeiten eng und vertrauensvoll mit Führungskräften zusammen.

Idealerweise bringen Sie mit:

- Fundierte Erfahrung in Recruiting und Talent Acquisition
- Praxis in der Zusammenarbeit mit Führungskräften
- Hands-on-Mentalität und Freude an operativer Mitarbeit im KMU
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Erfahrung in einem KMU oder einem dynamischen Unternehmensumfeld ist von Vorteil.

**Das erwartet Sie:**

- Eine vielseitige HR-Führungsrolle mit Gestaltungsspielraum
- Kurze Entscheidungswege in einem unternehmerischen Umfeld
- Flache Hierarchien und eine wertschätzende Du-Kultur

Gemeinsam bewegen wir die Zukunft – sind Sie dabei? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (inkl. Motivationsschreiben) bis zum **22. Mai 2026** per E-Mail an Amrop Executive Search AG, die auch bei Fragen gerne zur Verfügung steht:

Lars van den Bosch, Partner, [lars.vandenbosch@amrop.ch](mailto:lars.vandenbosch@amrop.ch), Tel. +41 44 919 86 86